

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

鳥山信用金庫

職員が仕事と子育ての両立をすることができ、安心して職務に専念でき働きやすい環境をつくるために、必要な雇用環境の整備等のため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2023年3月31日（4年間）

2. 内容

目標1 所定外労働を削減するために、ノー残業デーを設定し実施する。

<対策>

- ・本部各部および各営業店は、原則週ごとにノー残業デーを設定する。
- ・状況に応じて、管理職への指導を図り職員への周知を行う。

目標2 年次有給休暇の取得促進を図り、取得率を50%以上にする。

<対策>

- ・年次有給休暇取得の状況を継続的に把握する。
- ・状況に応じて、管理職への指導と職員への周知を行う。

目標3 育児休業からの容易な職場復帰のための体制整備

<対策>

- ・職場復帰前において、情報交換・業務情報提供の機会を設定する。

目標4 就職を控えた学生等に対して職場見学等を実施し、若年者に対する就業機会の提供に取り組む。

<対策>

- ・学校等との連携を図り、積極的に実施する。

以上