

## 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

鳥山信用金庫

職員が仕事と子育ての両立をすることができ、安心して職務に専念でき働きやすい環境をつくるために、必要な雇用環境の整備等のため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日 ～ 平成 31 年 3 月 31 日（4 年間）

2. 内容

目標 1 所定外労働を削減するために、ノー残業デーを設定し実施する。

<対 策>

- ・毎月、本部各部および各営業店ごとにノー残業デーを原則として 3 日間設定する。
- ・各種会議等において、管理職への指導を図り職員への周知を行う。

目標 2 年次有給休暇の取得促進を図り、取得率を 40%以上にする。

<対 策>

- ・毎月の年次有給休暇取得の現状と取得率を把握する。
- ・各種会議等において、管理職への指導と職員への周知を行う。

目標 3 就職を控えた学生等に対して職場見学等を実施し、若年者に対する就業機会の提供に取り組む。

<対 策>

- ・学校等との連携を図り、積極的に実施する。

以 上